



TÉRMINOS DE REFERENCIA

“Especialista de género para la implementación del proyecto Amazonia esencia Viva”.

1. Información General

Nombre Proyecto	AMAZONÍA ESENCIA VIVA
Título contratación	Especialista de género para la implementación del proyecto Amazonía Esencia Viva.
Tipo de contrato	Servicios profesionales
Ubicación	Quito, Ecuador
Duración	6 meses

2. Antecedentes

La Coordinadora de las Organizaciones Indígenas de la Cuenca Amazónica, COICA, representada por el Consejo Directivo 2023-2027 mediante Res. 2023-65392, lleva 40 años de funcionamiento desde su fundación en marzo de 1984, su registro y sede oficial es Quito - Ecuador.

Es una organización indígena internacional que actúa en representación de 511 pueblos indígenas, de los cuales aproximadamente 66 son Pueblos Indígenas en Aislamiento Voluntario y Contacto Inicial (PIACI); articulados a través de organizaciones de base político organizativas, presentes en los 9 países amazónicos: Perú, Brasil, Venezuela, Bolivia, Ecuador, Guyana, Colombia, Surinam y Guyana Francesa.

Se enfoca en la promoción, protección y seguridad de los pueblos y territorios indígenas a través de la defensa de sus formas de vida, principios y valores sociales, espirituales y culturales; tiene el mandato de sus organizaciones miembro de proteger el bioma amazónico, que incluye el bosque tropical más grande del mundo, aproximadamente 7.4 millones de kilómetros cuadrados), un espacio que se encuentra amenazado por la creciente y continua presión del desarrollo, poniendo en riesgo la vida, los medios de subsistencia y las culturas

de las comunidades indígenas.

Con este marco, la COICA ejecuta el proyecto “Amazonía Esencia Viva” con el financiamiento del Gobierno de Francia y el apoyo de Conservación Internacional. Sus objetivos son: 1) Fortalecer capacidades para impulsar la bioeconomía indígena en la región, vinculada a la conservación, restauración y transmisión de conocimientos a través del liderazgo de las mujeres indígenas amazónicas, responsables de mantener viva la cultura de los pueblos y sus formas de vida. 2) Impulsar la vocería de las lideresas indígenas de la cuenca amazónica en los espacios de incidencia internacional en defensa de los derechos fundamentales de los pueblos indígenas y la protección de la Amazonia.

“Amazonía Esencia Viva” busca poner al centro las necesidades de las mujeres indígenas amazónicas, valorando e incluyendo el enfoque de género como un elemento fundamental en la respuesta a la crisis climática global y la defensa de la amazonia en particular, promoviendo estrategias específicas de empoderamiento y recuperación económica, como el acceso a financiamiento, tecnología, nuevos mercados, fortalecimiento del liderazgo femenino y del empoderamiento político de la mujer indígena, en su papel de guardianas de su cultura y el centro de su familia y comunidad, implementando medidas culturalmente apropiadas para ser aplicadas en los territorios.

3. Objetivo

Contratar los servicios de una Especialista de Género para liderar la estrategia que permita garantizar el enfoque de género con pertinencia cultural en la ejecución integral del proyecto “Amazonía Esencia Viva”

4. Actividades:

La persona a cargo de esta posición será responsable de ejecutar las siguientes tareas:

- Elaborar e implementar la estrategia de género del proyecto, contribuyendo a asegurar su efectiva transversalidad en todos los componentes del proyecto, considerando la política de género de COICA
- Contribuir a la implementación de metodologías y mejores prácticas para la integración del enfoque de género en todos los componentes del proyecto.
- Aportar herramientas para realizar diagnósticos e indicadores de género para la identificación de necesidades de los pueblos y nacionalidades indígenas amazónicas.
- Formular e implementar un plan de fortalecimiento de capacidades para la transversalización del enfoque de igualdad de género en los planes de trabajo en el marco del proyecto “Amazonía Esencia Viva” sobre la base de un diagnóstico inicial.
- Proporcionar información técnica a los organismos participantes en temas de género y contribuir a la aplicación de los distintos componentes del proyecto, garantizando sus articulaciones al respecto.
- Apoyar con la preparación de planes y documentación relativa a campañas de sensibilización.

- Monitorear la implementación de la estrategia de género del proyecto y evaluarla para recomendar y realizar mejoras.
- Realizar otras actividades sobre género que el proyecto requiera.

5. Productos

Producto 1: Plan de trabajo y metodología ajustada a la implementación de los componentes del proyecto.

El producto deberá analizar los avances del proyecto y establecer nudos críticos de la organización encuancto a la implementación de su política de género y propuestas de mejora.

Producto 2: Estrategia de género del proyecto transversal a todos sus componentes que contribuya a mejorar los procesos de implementación de la política de género de COICA.

La estrategia deberá aportar herramientas para mejorar la identificación de necesidades de acuerdo a indicadores de género en las organizaciones de los pueblos y nacionalidades indígenas base de COICA.

Producto 3: Plan de fortalecimiento de capacidades para la transversalización del enfoque de igualdad de género en los planes de trabajo en el marco del proyecto “Amazonía Esencia Viva”.

El plan deberá elaborarse y ser implementado diferenciando actores involucrados en la ejecución del proyecto.

Producto 4: Informe de implementación de la estrategia de género en los componentes y actividades del proyecto.

El informe debe incluir las herramientas y metodologías establecidas en el plan de fortalecimiento de capacidades, y deberá resaltar de que forma se ha transversalizado el enfoque de género en los componentes del proyecto.

Producto 5: Informe de implementación de la estrategia de género en los componentes y actividades del proyecto.

El informe debe incluir las herramientas y metodologías establecidas en el plan de fortalecimiento de capacidades, y deberá resaltar de que forma se ha transversalizado el enfoque de género en los componentes del proyecto.

Producto 6: Informe final de ejecución de la estrategia de género y recomendaciones para su continuidad y sostenibilidad en la organización y sus organizaciones de base.

Productos / Actividades	% Forma de pago	Plazo máximo para la entrega de los productos
PRODUCTO 1: Plan de trabajo y metodología ajustada a la implementación de los componentes del proyecto.	10% del monto contractual.	20 días calendario a partir de la firma del contrato.
PRODUCTO 2: Estrategia de género del proyecto transversal a todos sus componentes que contribuya a mejorar los procesos de implementación de la política de género de COICA.	20% del monto contractual	60 días calendario a partir de la firma del contrato
PRODUCTO 3: Plan de fortalecimiento de capacidades para la transversalización del enfoque de igualdad de género en los planes de trabajo en el marco del proyecto "Amazonía Esencia Viva".	20% del monto contractual	90 días calendario a partir de la firma del contrato
PRODUCTO 4: Informe de implementación de la estrategia de género en los componentes y actividades del proyecto.	20%	120 días calendario a partir de la firma del contrato
PRODUCTO 5: Informe de implementación de la estrategia de género en los componentes y actividades del proyecto	15%	150 días calendario a partir de la firma del contrato
PRODUCTO 6: Informe final de ejecución de la estrategia de género y recomendaciones para su continuidad y sostenibilidad en la organización y sus organizaciones de base.	15%	180 días calendario a partir de la firma del contrato

6. Metodología de trabajo

El/la contratado/a reportará al Gerente del proyecto, coordinará con las áreas y coordinaciones de COICA. Adicionalmente, deberá coordinar acciones con actores locales y la comunidad.

7. Obligaciones del/la contratado/a

El/la contratado/a se compromete a implementar y ejecutar el presente servicio asegurando el cumplimiento de los resultados esperados, siendo éstos de su responsabilidad directa, guardando total confidencialidad acerca de los procedimientos empleados y resultados obtenidos.

8. Obligaciones del contratante

El equipo técnico facilitará toda la coordinación y/o información necesaria para la ejecución del presente servicio.

9. Perfil profesional:

1. Formación profesional:

El/La contratado/a deberá tener estudios superiores o especialización preferiblemente en alguna de las siguientes disciplinas: Ciencias Sociales, Psicología, Sociología, Trabajo Social, Comunicación, estudios de género o área afín.

Experiencia:

- Experiencia de al menos 2 años en transversalización de la perspectiva de género en el diseño, implementación y evaluación de proyectos.
- Experiencia de al menos 2 años en procesos de sensibilización y fortalecimiento de capacidades en temas de género, diversidad e inclusión a personal técnicos, organizaciones y comunidades indígenas amazónicas.
- Experiencia de 3 años en organizaciones de pueblos y nacionalidades indígenas amazónicas.

Competencias y habilidades:

- Redacción de informes y sistematización de información.
- Apertura a la innovación y capacidad de autocrítica.
- Orientación a resultados.
- Resolución de problemas y enfrentar desafíos.
- Capacidad de trabajo en equipo por resultados.
- Manejo de priorizaciones y circunstancias de presión.
- Integridad y efectividad personal.

10. Localización del trabajo y viajes aplicables

El/La contratado/a deberá desarrollar su trabajo principalmente en las oficinas de la Coordinadora de Organizaciones Indígenas de la Cuenca Amazónica, COICA, en la ciudad de Quito, La Floresta, calles Sevilla y Guipuzcoa. Los viajes y/o movilizaciones, de existir, serán previamente coordinados.

11. Tiempo de contratación

El tiempo de contratación será de seis meses, siendo 5 meses de trabajo efectivo y 1 mes destinado para revisión de productos y cierre.

El proceso de aprobación de los productos considerará una revisión por parte del equipo técnico del proyecto. La consultora tendrá 5 días calendario plazo para subsanar observaciones a los productos, luego de esto el Administrador del contrato aprobará el producto si cumple con la calidad requerida o realizará nuevas observaciones con base en lo pedido en la revisión anterior.

12. Criterios para la selección de la mejor oferta

Se utilizará el método de puntuación combinada según:

- Perfil del consultor: 30%
- Oferta Técnica: 40%
- Oferta Financiera 30%

PERFIL CONSULTOR

Criterio	Cumple/No cumple o Puntaje
Título de tercer nivel en ciencias sociales, políticas, relaciones internacionales, sociología.	Cumple/No cumple
Estudios o especialización en género	Cumple/No cumple
Experiencia de al menos 2 años en transversalización de la perspectiva de género en el diseño, implementación y evaluación de proyectos.	Cumple/No cumple
Experiencia de al menos 2 años en procesos de sensibilización y fortalecimiento de capacidades en temas de temas de género, diversidad e inclusión a personal técnicos, organizaciones y comunidades indígenas amazónicas.	Cumple/No cumple
Experiencia de 3 años en organizaciones de pueblos y nacionalidades indígenas amazónicas.	
3	1
3-5	2
6 años o más	3

OFERTA TÉCNICA

Criterio	Puntaje
La propuesta presenta suficiente detalle y se ajusta a los TdR, enfatizando cómo se alcanzará el objetivo y los productos de la consultoría.	5
La propuesta cumple con los productos especificados en los TdR.	5
La propuesta aborda de manera clara y operativa el acercamiento a los actores locales y comunidades.	5
La planificación es secuencial, optimiza tiempos y asegura el cumplimiento del plazo previsto en los TdR.	5
Total	20

13. Instrucciones para el envío de aplicaciones:

El/la interesado/a deberán enviar su CV a la siguiente dirección electrónica:

coica@coicamazonia.org con el asunto “Especialista de género para el proyecto Amazonia esencia viva”.

Documentos anexos:

- a. Propuesta técnica y económica
- b. Hoja de vida
- c. Copia de cédula
- d. Referencias