



TÉRMINOS DE REFERENCIA

“Especialista de género para la implementación del proyecto Amazonía Esencia Viva”.

1. Antecedentes

La Coordinadora de las Organizaciones Indígenas de la Cuenca Amazónica, COICA, representada por el Consejo Directivo 2023-2027 mediante Res. 2023-65392, lleva 40 años de funcionamiento desde su fundación en marzo de 1984, su registro y sede oficial es Quito - Ecuador.

Es una organización indígena internacional que actúa en representación de 511 pueblos indígenas, de los cuales aproximadamente 66 son Pueblos Indígenas en Aislamiento Voluntario y Contacto Inicial (PIACI); articulados a través de organizaciones de base político organizativas, presentes en los 9 países amazónicos: Perú, Brasil, Venezuela, Bolivia, Ecuador, Guyana, Colombia, Surinam y Guyana Francesa.

Se enfoca en la promoción, protección y seguridad de los pueblos y territorios indígenas a través de la defensa de sus formas de vida, principios y valores sociales, espirituales y culturales; tiene el mandato de sus organizaciones miembro de proteger el bioma amazónico, que incluye el bosque tropical más grande del mundo, aproximadamente 7.4 millones de kilómetros cuadrados), un espacio que se encuentra amenazado por la creciente y continua presión del desarrollo, poniendo en riesgo la vida, los medios de subsistencia y las culturas de las comunidades indígenas.

Con este marco, la COICA ejecuta el proyecto “Amazonia esencia viva” con el financiamiento del Gobierno de Francia y el apoyo de Conservación Internacional. Sus objetivos son: 1) Fortalecer capacidades para impulsar la bioeconomía indígena en la región, vinculada a la conservación, restauración y transmisión de conocimientos a través del liderazgo de las mujeres indígenas amazónicas, responsables de mantener viva la cultura de los pueblos y sus formas de vida. 2) Impulsar la vocería de las lideresas indígenas de la cuenca amazónica en los espacios de incidencia internacional en defensa de los derechos fundamentales de los pueblos indígenas y la protección de la Amazonia.

“Amazonia esencia viva” busca poner al centro las necesidades de las mujeres indígenas amazónicas, valorando e incluyendo el enfoque de género como un elemento fundamental en la respuesta a la crisis climática global y la defensa de la amazonia en particular, promoviendo estrategias específicas de



empoderamiento y recuperación económica, como el acceso a financiamiento, tecnología, nuevos mercados, fortalecimiento del liderazgo femenino y del empoderamiento político de la mujer indígena, en su papel de guardianas de su cultura y el centro de su familia y comunidad, implementando medidas culturalmente apropiadas para ser aplicadas en los territorios.

2. Objetivo

Contratar los servicios de una Especialista de Género para liderar la estrategia que permita garantizar el enfoque de género con pertinencia cultural en la ejecución integral del proyecto “Amazonia esencia viva”

3. Responsabilidades:

La persona a cargo de esta posición será responsable de ejecutar las siguientes tareas:

- Elaborar e implementar la estrategia de género del proyecto, contribuyendo a asegurar su efectiva transversalidad en todos los componentes del proyecto, considerando la política de género de COICA
- Contribuir a la implementación de metodologías y mejores prácticas para la integración del enfoque de género en todos los componentes del proyecto.
- Aportar herramientas para realizar diagnósticos e indicadores de género para la identificación de necesidades de los pueblos y nacionalidades indígenas amazónicos.
- Formular e implementar un plan de fortalecimiento de capacidades para la transversalización del enfoque de igualdad de género en los planes de trabajo en el marco del proyecto “Amazonia esencia viva” sobre la base de un diagnóstico inicial.
- Proporcionar información técnica a los organismos participantes en temas de género y contribuir a la aplicación de los distintos componentes del proyecto, garantizando sus articulaciones al respecto.
- Apoyar con la preparación de planes y documentación relativa a campañas de sensibilización.
- Monitorear la implementación de la estrategia de género del proyecto y evaluarla para recomendar y realizar mejoras.
- Realizar otras actividades sobre género que el proyecto requiera.

4. Metodología de trabajo

El/la contratado/a reportará al Gerente del proyecto el informe técnico y al equipo técnico y administrativo el informe financiero de los gastos realizados en el desarrollo de las actividades. Estos 2 informes se realizara mensuales de ejecución de las actividades encomendadas.

5. Obligaciones del/la contratado/a

El/la contratado/a se compromete a implementar y ejecutar el presente servicio asegurando el cumplimiento de los resultados esperados, siendo éstos de su

responsabilidad directa, guardando total confidencialidad acerca de los procedimientos empleados y resultados obtenidos.

6. Obligaciones del contratante

El equipo técnico facilitará toda la coordinación y/o información necesaria para la ejecución del presente servicio.

7. Perfil del consultor/a:

1. Competencias académicas:

El/La contratado/a deberá tener estudios superiores o especialización preferiblemente en alguna de las siguientes disciplinas: Ciencias Sociales, Psicología, Sociología, Trabajo Social, Comunicación, estudios de género o área a fin.

2. Experiencia:

- Experiencia comprobable en transversalización de la perspectiva de género en el diseño, implementación y evaluación de proyectos.
- Experiencia en procesos de sensibilización y fortalecimiento de capacidades en temas de género, diversidad e inclusión a personal técnicos, organizaciones y comunidades indígenas amazónicas.
- Experiencia en organizaciones de pueblos y nacionalidades indígenas amazónicas.

Competencias y habilidades:

- Redacción de informes y sistematización de información.
- Apertura a la innovación y capacidad de autocrítica.
- Orientación a resultados.
- Resolución de problemas y enfrentar desafíos.
- Capacidad de trabajo en equipo por resultados.
- Manejo de priorizaciones y circunstancias de presión.
- Integridad y efectividad personal.

8. Localización del trabajo y viajes aplicables

El/La contratado/a deberá desarrollar su trabajo principalmente en las oficinas de la Coordinadora de Organizaciones Indígenas de la Cuenca Amazónica, COICA, en la ciudad de Quito, La Floresta, calles Sevilla y Guipuzcoa. Los viajes y/o movilizaciones, de existir, serán previamente coordinados.

9. Tiempo de contratación

El tiempo de contratación será de seis meses, desde del 01 de abril al 31 de octubre de 2024, con posibilidad de ampliación de acuerdo al desempeño demostrado.



10. Instrucciones para el envío de aplicaciones:

El/la interesado/a deberán enviar su CV a la siguiente dirección electrónica: coica@coicamazonia.org con el asunto “Especialista de género para el proyecto Amazonia esencia viva”.

Documentos anexos:

- a. Hoja de vida
- b. Copia de cédula
- c. Referencias

11. Criterios de evaluación y selección

El/la contratado/a será aquel que responda a este documento de solicitud, cumpla los criterios de elegibilidad establecidos, cumpla con los requisitos de capacidad técnica y se determine que representa el más ventajoso para COICA.