

Mujeres Amazónicas, semillas de Vida y Sabiduría, desde los Territorios y Libre determinación



Primer Congreso de Mujeres Indígenas Amazónicas

Reunidas en la ciudad de Pucallpa (Ucayali, Perú) los días 18, 19 y 20 de julio del 2017, las dirigentes y delegadas de las organizaciones territoriales indígenas, nacionales y locales, articuladas en las confederaciones AIDSESP de Perú, CONFENIAE de Ecuador, COIAB de Brasil, OPIAC de Colombia, FOAG de Guyana Francesa, APA de Guyana, OIS de Surinam, CIDOB de Bolivia y ORPIA de Venezuela. Así mismo hermanadas con los líderes y lideresas del Consejo Directivo de COICA y el Consejo de Coordinación de COICA, conformado por las 09 confederaciones amazónicas.

Manifestamos al mundo, la realización exitosa del **I Congreso COICA de Mujeres Indígenas Amazónicas**, en el cual se eligió una mesa coordinadora compuesta por las hermanas Josien Tokoe, Wilma Mendoza, Telma Taurepong ; y en el cual se analizó las amenazas y procesos globales y nacionales, de trascendental importancia para las mujeres y los pueblos indígenas; se trazaron objetivos y acciones sobre los derechos de las mujeres Indígenas Amazónicas; y se continuó la actualización de la **Política de Equidad de Género de COICA** adoptada en el 2015, aplicable a la relación permanente entre hombres y mujeres indígenas,.

Comprobamos que las mujeres amazónicas originarias de diversas culturas y con idiomas diferentes, afrontamos los mismos problemas, sobre todo los de violación de derechos humanos y territoriales; y arribamos a las siguientes propuestas, planes y acciones.

Recordamos y honramos, a las lideresas y líderes que fueron y siguen siendo asesinados, heridos, desaparecidos, torturados, encarcelados, por defender los derechos de nuestros pueblos y su pervivencia.

Denunciamos y rechazamos, las permanentes agresiones a nuestros territorios, pueblos, culturas, cuerpos, por los impactos de minería, hidrocarburos, agronegocios, carreteras, hidroeléctricas, colonizaciones; que nos dejan destrucción, deforestación, contaminación; y también los conflictos entre Areas Naturales Protegidas y Territorios indígenas, como en Colombia (Chiribiquete) y Perú (imposición de parque nacional excluyendo propuesta de reserva comunal en Zona Reservada Yaguas).

Levantamos alternativas, basadas en la ley de origen, convenio 169-OIT y Declaración ONU de Derechos Indígenas, que incluyen la reconstitución de la territorialidad ancestral como Pueblos con enfoque de equidad de género en su gestión colectiva y sin parcelación alguna. Priorizar la autonomía y autogobierno propio, y la defensa de sus defensoras y defensores, sin judicialización ni criminalización de la libre determinación.

Saludamos, con alegría, la histórica decisión estatutaria de COICA de la equidad de género en la acreditación de delegadas y delegados en los congresos ordinarios, y de la composición de 50% equitativo entre hombres y mujeres de los Consejos Directivos de Coordinación a ser elegidos. Y en esa dirección, llamamos a que este enfoque de equidad de género en los niveles dirigenciales, sea impulsado en el conjunto de organizaciones locales, sub nacionales y nacionales de los pueblos indígenas amazónicos articulados en la COICA.

Valoramos, las iniciativas exitosas de las mujeres amazónicas en procesos territoriales (APA, CIDOB-CNAMIB), productivos (COIAB-UMIAB), comerciales (OIS), climáticos (AIDESEP), capacitación (CONFENAE, OPIAC), ambientales (FOAG), protección territorial y rescate cultural (ORPIA)

Respal damos el trabajo efectuado por COICA en la construcción de la Política de Equidad de Género, la cual seguiremos actualizando y mejorando. Y en el marco de dicha Política, reiteramos su objetivo de la **política de género** de COICA, de asegurar la equidad entre mujeres y hombres indígenas de la COICA y las organizaciones filiales y de base, mediante el establecimiento de mecanismos de participación activa y efectiva en la toma de decisiones, el fortalecimiento de capacidades, el acceso a información, la incidencia política y la asignación de recursos, para contribuir a la igualdad tanto en el ejercicio de los derechos como de oportunidades. Así mismo, sus **principios de**: Carácter colectivo e indivisible de los derechos de las mujeres y pueblos indígenas, participación real y efectiva, organización, autonomía, dignidad, igualdad, equidad, respeto a la ley de origen y el derecho propio. Y las **líneas estratégicas que contiene** :

1) Mecanismos de participación efectiva y toma de decisiones con equidad de género. 2) Fortalecimiento de capacidades de líderes y lideresas de COICA, organizaciones filiales y de base, para la transversalización del enfoque de género en el ámbito interno y externo de COICA. 3) Comunicación institucional basada en la inclusión y equidad de género, que promuevan la participación, igualdad entre hombres y mujeres y prevenga la violencia de género. 4) Incidencia política de las mujeres que promuevan cambios políticos, sociales y culturales. 5) Alianzas estratégicas y garantizar recursos económicos, logísticos y técnicos del área de género y familia de COICA

Demandamos, a las entidades internacionales el respeto e inclusión de nuestras organizaciones territoriales de mujeres indígenas amazónicas, para promover cambios esenciales en los procesos de Naciones Unidas, a nivel de derechos de la mujer (Comisión sobre discriminación a la mujer-CEDAW, Plataforma de Beijing, Comisión de la condición social de la Mujer) derechos humanos (Examen de Derechos Humanos-EPU, Seguimiento Objetivos de Desarrollo Sustentable-ODS), derecho indígenas (OIT, Relatora especial, Grupo de expertos, Foro Permanente), diversidad biológica (CDB), crisis climática (CMNUCC), racismo (CERD), Empresas Transnacionales, banca multilateral (BM, BID), OEA (CIDH, Corte Interamericana) y procesos climáticos (FCPF, FIP, ONURED, Convenios bilaterales)

Reiteramos la Resolución COICA N°4 (13.3.2015) del profundo malestar sobre el enfoque de entidades internacionales, de no respetar, marginar o disminuir, a las organizaciones territoriales de mujeres indígenas, u organizaciones de mujeres dentro de organizaciones mixtas colectivas de nuestros pueblos; y al contrario, privilegiar a contactos personales, participantes individuales sin representación, o incluso vetar a las organizaciones de mujeres dentro de organizaciones mixtas, promoviendo indirectamente la fragmentación del movimiento indígena.

Respal damos, el acuerdo de los jóvenes asistentes, de conformar un grupo de trabajo que promueva la organización de la plataforma de objetivos y acciones de la juventud indígena, para ser incluidos en los estatutos y planes de COICA, empezando por la inclusión de dos jóvenes (mujer y hombre) en cada delegación de las confederaciones nacionales ante el próximo Congreso Ordinario de COICA.

Resolvemos, implementar activamente nuestra Política de Equidad de Género, a través de fortalecer las organizaciones de mujeres a nivel local, regional, nacional; y con esa base y aliento, fortalecer la participación de mujeres indígenas en la COICA y a la actual Coordinación del Área de Mujer y Familia de COICA, a través del respaldo político de un Consejo Consultivo y Deliberativo de COICA de Mujeres Indígenas, que hemos constituido en este Congreso, conformado con una representante de cada una de las 9 confederaciones; las cuales seleccionaron una secretaría ejecutiva permanente conformado por la Sra. Wilma Mendoza de CNAMIB; Sra. Shery Ann Balkarán de APA y Patricia Juruna, por la juventud

indígena de COIAB, que trabajará hasta el próximo congreso ordinario de COICA, en donde se elaborará un reglamento interno de este proceso.

Handwritten signature



Bolivia



Brasil



Colombia



Ecuador



Guyana



Guyana
Francesa



Perú



Surinam



Venezuela

Reiteramos, que la estructura anterior y el conjunto de la organización y movilización de las mujeres amazónicas en COICA, debe guiarse por los principios y líneas estratégicas de la Política de Equidad de Género de COICA, y en especial referido a asegurar la equidad en la toma de decisiones, espacios de participación, fortalecimiento de capacidades, incidencia política, asignación de recursos, construcción de decisiones colectivas, enfoque de género en las políticas, estrategias y proyectos.

Demandamos, la incorporación plena del Consejo Consultivo de COICA de mujeres indígenas en el Foro Indígena del Abya Yala y en los demás espacios organizativos de mujeres indígenas del mundo

Dando fé de lo acordado, firmamos a continuación en Pucallpa (Perú), 20 de julio del 2017

Dirigentas y delegadas de las organizaciones territoriales amazónicas miembros de COICA

Organización de Pueblos Indígenas de la Amazonia Colombiana, OPIAC

Handwritten signature of Carol Gonzalez Aguilar
Carol Gonzalez Aguilar

Handwritten signature of Lyliam Espriella Correa
Lyliam Espriella Correa, OZIMI

Confederación de Nacionalidades Indígenas de la Amazonía Ecuatoriana, CONFENIAE

Handwritten signature of Elvia Dahua
Elvia Dahua

Handwritten signature of Maritza Criollo Merino
Maritza Criollo Merino

Organización Regional de Pueblos Indígenas de Amazonas de Venezuela, ORPIA

Handwritten signature of Elsa Angelina DEREMARÉ
Elsa Angelina DEREMARÉ

Handwritten signature of Beisy Kjuoria ARANA DE DIAZ
Beisy Kjuoria ARANA DE DIAZ

Asociación de Pueblos Amerindios de Guyana, APA

Handwritten signature of Sherry Ann BALKARAN
Sherry Ann BALKARAN

Handwritten signature of Alicia PHILLIPS
Alicia PHILLIPS

Federación de Organizaciones Amerindias de la Guyana Francesa, FOAG

Handwritten signature of Marie -Jaelle ORLANDO FIHO
Marie -Jaelle ORLANDO FIHO

Handwritten signature of Minerva -Jacquela BREWSTER
Minerva -Jacquela BREWSTER

Organización Indígena de Surinam, OIS



Josien TOKOE ALOEMA

Kimberly Fiona Samantha ALWANAHI



Hortence KAJOERAMARI- KANJOEWARE

Coordinadora de Organizaciones Indígenas de la Amazonía Brasileña, COIAB
Unión de Mujeres Indígenas de la Amazonia Brasileña, UMIAB



Patricia MACHADO ALMEIDA Telma Marques DA SILVA Francinara SOARES MARTINS



Confederación de Pueblos Indígenas de Bolivia, CIDOB
Confederación Nacional de Mujeres Indígenas de Bolivia – CNAMIB

Nelly ROMERO LOPEZ

Wilma MENDOZA MIRO

Karen CAIMANI CHAIRIQUE



Asociación Interétnica de Desarrollo de la Selva Peruana, AIDESEP

Nery ZAPATA FASABI

Rosalía YAMPIS AGKUASH



Admar Baralte Cardena, CORPIA Magaly Luz Lucas, ORAU Eduardo Arévalo, ORAU



Daysi Zapata Fasabi, CORPIAA



Consejo Directivo de COICA



Edwin Vásquez Campos
Coordinador General

Jocelyn Roger THERESE
Vice Coordinador General

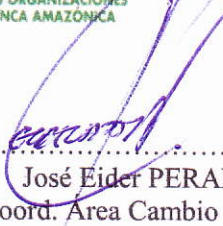
Eddy TIMIAS
Coord. Área Educación,
Ciencia y Tecnología


Michael MCGARRELL
Coord. Área Políticas
y Derechos Colectivos


Josien TOKOE ALOEMA
Coord. Área Mujer y Familia

Guillermo ARANA ARANA
Coord. Territorios y RRNN





José Eider PERAFAN
Coord. Área Cambio Climático

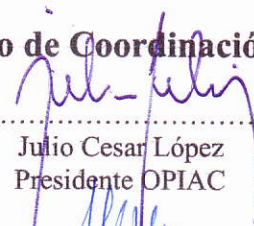

Nelly ROMERO LOPEZ
Coord. Área Cooperación
Internacional

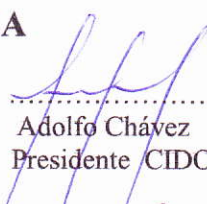

Maximiliano Correa
Coord. Área Salud y
Comunicación



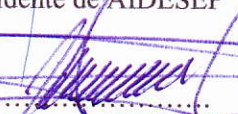
Consejo de Coordinación de COICA

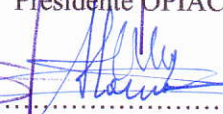

Jamner Maninuari Curitima
Presidente de AIDESEP

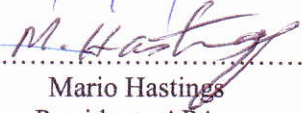

Julio Cesar López
Presidente OPIAC


Adolfo Chávez
Presidente CIDOB


Colombia

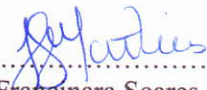

José Gregorio Díaz Mirabal
Presidente ORPIA



Sirito Aloema
Dirigente OIS


Mario Hastings
Presidente APA




Tuntiak Katan
Dirigente CONFENIAE


Francinara Soares
Dirigente COIAB


Julien Pierre
Dirigente FOAG

